

Polityka zgodności z MLC 2006

Firma **SEAMAR S.C.** jest koncesjonowaną agencją zatrudnienia, świadczącą usługi rekrutacji i pośrednictwa pracy dla marynarzy na terenie Polski.

SEAMAR prowadzi działalność zgodnie z regulacjami i wymogami konwencji MLC 2006 oraz odpowiednimi przepisami obowiązującymi w Polsce.

Podstawowe kryteria wymagań konwencji MLC 2006

1. Prowadzenie działalności z poszanowaniem pełnych praw marynarza.
2. Pełna informacja marynarza o rekomendowanych warunkach związanych z ofertą pracy, zawarciem umowy oraz o prawach i obowiązkach wiążących się z podjęciem zatrudnienia.
3. Koszty związane z uzyskaniem paszportu, książeczki żeglarskiej oraz uzyskania niezbędnych certyfikatów leżą po stronie marynarza.
4. Firma współpracuje z armatorami gwarantującymi poszanowanie praw marynarzy i przestrzeganie warunków kontraktów marynarskich.
5. Współpraca z klientami spełniającymi wymogi konwencji MLC 2006.
6. Firma nie pośredniczy w zatrudnieniu marynarzy poniżej 18 roku życia
7. Firma traktuje równo wszystkich marynarzy, bez względu na wiek (osoby pełnoletnie), płeć lub wyznanie.
8. Firma nie pobiera od marynarzy żadnych opłat związanych z procesem pośrednictwa i rekrutacji.
9. Stała współpraca i komunikacja pomiędzy marynarzem lub rodziną marynarza oraz agencją.
10. Posiadanie na stronie internetowej dostępnej procedury skarg marynarskich. Zobowiązanie do reagowania oraz rozpatrywania wszystkich skarg, reklamacji, monitów i zapytań otrzymanych od marynarzy i ich rodzin, związanych z wykonywaną przez nich pracą.

Polityka firmy skierowana jest na promocję zawodu marynarza i nie dopuszcza się działań mogących naruszać prawa marynarza do zatrudnienia oraz podnoszenia jego kwalifikacji zawodowych.